

TED Üniversitesi Rektörlüğünden:

Üniversitemize, “2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu”, “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği”nin ilgili maddeleri, “TED Üniversitesi (TEDÜ) Akademik Atama ve Yükseltme Kriterleri” ve “Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik”* hükümlerini yerine getirmiş olmak kaydı ile aylık ve özlük hakları yönünden 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi olarak öğretim üyesi alınacaktır. Adayların 657 sayılı Kanununun 48. maddesinin tüm şartlarını taşıyor olmaları gerekmektedir.

* Yönetmeliğin ilgili maddesi gereğince;

7) Yükseköğretim kurumlarında yabancı dille verilen derslerin bu dile hakim olan öğretim elemanları tarafından ve bu dile verilmesi sağlanır. Bu programlarda ancak aşağıdaki şartlardan birini taşıyan öğretim elemanları yabancı dilde ders verebilirler:

a) Türkçe dışındaki öğretim dilinin, öğretim elemanının anadili olması.

b) Öğretim elemanının lisans veya doktora öğreniminin tamamını öğretimin verileceği dilin anadil olarak konuşulduğu ülkede bu dile verildiği bir programda tamamlamış olması.

c) Öğretimin verileceği dilin resmî dil olarak kabul edildiği bir ülkedeki, Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan ve ülkenin resmî dilinde eğitim veren yükseköğretim kurumlarının birinde toplamda en az bir yıl (iki yarıyıl) öğretim elemanı olarak çalışmış ve ders vermiş olması, bu durumu ilgili yükseköğretim kurumundan resmî olarak belgelendirmiş olması ve ilgili yükseköğretim kurumundan ayrılmasının üzerinden en fazla iki yıl geçmiş olması.

ç) Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezî yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından yüz tam puan üzerinden asgari seksen beş puanla başarılı olması. (Çalışılan yükseköğretim kurumundan ayrılan ve iki yıldan fazla öğretim elemanlığına ara verenlerin başka bir yükseköğretim kurumuna öğretim elemanı olarak geçişinde de söz konusu merkezi yabancı dil sınav puanlarına ilişkin belgeleri ilgili merkezi sınavın geçerlilik süresine göre yeniden ibraz etmeleri gerekir.)

İlana konu olan kadro tam zamanlıdır.

Başvuracak adayların:

Rektörlüğe hitaben yazılacak olan, başvuracağı fakülte ve bölümü belirtir, kişinin iletişim bilgilerini içeren bir dilekçenin ekinde; bir adet vesikalık fotoğraf ile nüfus cüzdanı fotokopilerini, öğrenim durumlarını gösterir tüm belgelerini (Lisans/Y.Lisans/Doktora), doçentlik belgelerini, askerliğini tamamlamış olduğunu gösterir belgelerini, fotoğraflı özgeçmişlerini (yayınlarnı, hazırlanmakta veya yayınlanmak üzere süreci başlatılmış olan yayınlarnı, öğretilen dersler ve yönettiği / yönetmeye devam ettiği doktora / yüksek lisans çalışmalarının listesini, yayınlarnı yapılan atıfları ve yayın kurulu üyeliği, yarışma ve ödül jürisi üyeliği vb... diğer faaliyetlerini içeren), referans verebilecekleri üç kişinin iletişim bilgileriyle isimlerini, yabancı dil belgelerini, eğitim felsefelerini ve akademik ajandalarını (Öğrenim ve Araştırma Planlarını) içeren niyet mektuplarını, öğrenme sürecinde öğrencinin aktifliğini ve öğrenmeyi sahiplenmesini sağlamak için kullanılan strateji ve yöntemleri içeren portfolyolarını, bu yaklaşımın uygulandığını gösteren kanıtları iletmeleri gerekmektedir. İlan edilen unvan için yabancı ülkelerden alınan diplomaların Üniversitelerarası Kurulca denkliğinin onaylanmış olması ve belgelendirilmesi şarttır.

* İlan şartlarında çalışma deneyimi yer alan kadrolara başvuran adayların; deneyim sürelerini gösteren hizmet belgelerini, başvuru evrakları ile birlikte teslim etmeleri gerekmektedir.

Başvurusu dosyası bilimsel yayın ve çalışmaları kapsayacak olup, dosyası eksiksiz adaylar değerlendirilecektir. Eksik belgeler ve ilan kriterlerini taşımayan belgeler geçerli olmayacaktır. Başvurular TED Üniversitesi (TEDÜ) İnsan Kaynakları Müdürlüğüne şahsen/posta aracılığı /e-posta (jobs@tedu.edu.tr) ile yapılabilir. Postadaki gecikmeler ve eksik belge ile yapılan başvurular dikkate alınmaz. Kadro ile ilgili diğer tamamlayıcı bilgilere <http://www.tedu.edu.tr/internet> adresinden ulaşılabilmektedir.

FAKÜLTESİ	BÖLÜM	KADRO ÜNVANI	KADRO SAYISI	ÖZEL KOŞULLAR	BAŞVURU TARİH ARALIKLARI
Mühendislik Fakültesi	Makine Mühendisliği Bölümü	Profesör	1	Adayların; -Doktora derecelerini “Makine Mühendisliği” alanından almış olmaları, -Doçentlik derecelerini “Mühendislik-Makine Mühendisliği” vb. alanlarından birinden almış olmaları, -Kuvvet geri-beslemeli sistemlerin tasarımı, manyetoreolojik cihazlar ve benzeri alanlarda araştırmalar yapmış ve literatüre katkı sağlamış olmaları gerekmektedir.	27/05/2024-11/06/2024
Mühendislik Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği Bölümü	Doçent	1	Adayların; -Doktora ve Doçentlik derecelerini “Bilgisayar Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği veya Yazılım Mühendisliği alanlarından birinden almış olmaları, -“Sinyal işleme, Görüntü İşleme, Bilgisayar Görüsü ve Gömülü Sistemler” alanlarında araştırmaları olması ve literatüre katkı sağlamaları gerekmektedir.	27/05/2024-11/06/2024
Fen-Edebiyat Fakültesi	Sosyoloji Bölümü	Doçent	1	Adayların; -Doktora derecelerini “Antropoloji” alanından almış olmaları, -Doçentlik derecelerini “Siyaset Sosyolojisi” vb. alanlardan birinden almış olmaları, -Sosyoloji ve Antropoloji alan derslerini vermiş olmaları, -Yüksek lisans düzeyinde ders vermiş olmaları, -Yüksek lisans tezi yönetmiş olmaları, -En az 6 ay süreyle yurtdışında araştırmacı olarak çalışmış olmaları, -Göç konusunda ulusal ve uluslararası yayınlara sahip olmaları gerekmektedir.	27/05/2024-11/06/2024

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme Bölümü	Doçent	1	Adayların; -Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora derecelerini “İşletme” alanından almış olmaları, -Doçentlik derecelerini “Finans” alanından almış olmaları, -Sürdürülebilirlik, kitlesel fonlama, girişim finansmanı ve finansal piyasalar deneyimine sahip olmaları gerekmektedir.	27/05/2024-11/06/2024
Eğitim Fakültesi	Eğitim Bilimleri Bölümü	Doçent	1	Adayların; -Doktora ve Doçentlik derecelerini “Eğitim Programları ve Öğretim” alanından almış olmaları, -Yurtdışında eğitim alanında doktora sonrası çalışma yapmış olmaları gerekmektedir. -Mülteci eğitimi, araştırma yöntemleri, eğitim programları, karşılaştırmalı eğitim, öğretme ve öğrenme stratejileri ve yaklaşımları konularında çalışmalarının bulunması tercih sebebidir.	27/05/2024-11/06/2024
Eğitim Fakültesi	Temel Eğitim Bölümü/ Okul Öncesi Eğitimi Anabilim Dalı	Doçent	1	Adayların; -Doçentlik derecelerini “Okul Öncesi Eğitimi” alanından almış olmaları, -Okul öncesi dönemde akran ilişkileri üzerine gerçekleştirilmiş uluslararası bilimsel araştırmalarının olması gerekmektedir. -Okul öncesi dönemdeki alternatif eğitim yaklaşımları konusunda eğitiminin olması ve bu konuda yapılmış bir çalışmanın olması tercih sebebidir.	27/05/2024-11/06/2024