

İzmir Kâtip Celebi Üniversitesi Rektörlüğünden:**ÖĞRETİM ÜYESİ ALIM İLANI**

Üniversitemizin aşağıda belirtilen kadrolarına 2547 sayılı Kanun, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ve Üniversitemiz Senatosu'na belirlenerek Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından onaylanan Akademik Atama ve Yükseltme Kriterleri uyarınca öğretim üyeleri alınacaktır.

No	Fakülte	Bölüm	Anabilim/ Anasanat Dalı/Prog.	Ünvan	Drc	Adet	İlan Metni
1	Mühendislik ve Mimarlık	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	Prof. Dr.*	1	1	Doçentliğini Malzeme ve Metalurji Mühendisliği bilim alanında almış olmak. Alev geciktirici malzemeler, radar absorblayıcı malzemeler ve sol-jel konularında çalışmaları bulunmak.
2	Orman	Orman Endüstrisi Mühendisliği	Odun Mekaniği ve Teknolojisi	Doçent	1	1	Orman Endüstri Mühendisliği alanında yüksek lisans ve doktora derecelerini almış olmak; doçentliğini Orman Endüstri Mühendisliği alanından almış olmak. Mühendislik ürünü ağaç malzemeler ve odun plastik kompozitler üzerine çalışmaları bulunmak.
3			Orman Biyolojisi ve Odun Koruma Teknolojisi	Doçent	1	1	Orman Endüstri Mühendisliği alanında yüksek lisans ve doktora derecelerini almış olmak; doçentliğini Orman Endüstri Mühendisliği alanından almış olmak. Lignoselülözüklerin mikrodalga modifikasyonu ve polimer kompozitlerin eklemeli imalatı üzerine çalışmaları bulunmak.
4	Sanat ve Tasarım	Çizgi Film ve Animasyon	Çizgi Film ve Animasyon	Doçent	1	1	Yüksek Lisans ve Sanatta Yeterlik eğitimini Grafik Tasarımı alanında tamamlamış olmak, doçentlik unvanını Tasarım (Grafik-Görsel Tasarım-Çizgi Film / Animasyon) alanında almış olmak, illüstrasyon üzerine ulusal ve uluslararası çalışmaları bulunmak
5		Tekstil ve Moda Tasarımı	Moda Tasarımı	Doçent	1	1	Giyim Endüstrisi ve Giyim Sanatları Anabilim Dalında doktora yapmış olup, doçentliğini Tekstil ve Moda Tasarımı alanından almış olmak; tüketici tercihleri, geleneksel giyim kuşam ve ayakkabı ile ilgili konularda çalışmaları bulunmak.
6	Sosyal ve Beşeri Bilimler	Felsefe	Felsefe Tarihi	Doçent	1	1	Doçentliğini Felsefe alanından almış olmak, Alman Felsefesi, Ontoloji ve Etik alanında çalışmaları bulunmak.
7		Tarih	Yakınçağ Tarihi	Doçent	1	1	Osmanlı İktisat Tarihi üzerinde çalışıyor olmak.
8			Yeni Çağ Tarihi	Doçent	1	1	Doçentliğini Yeni Çağ Tarihi alanından almış olmak. Osmanlı diplomasi tarihi, Osmanlı askeri tarihi ve Osmanlı-Avrupa ilişkileri konularında çalışmaları bulunmak.
9		Türk İslam Arkeolojisi	Türk İslam Arkeolojisi	Prof. Dr.	1	1	Batı Anadolu ve İzmir Bölgesinde arkeolojik kazı çalışmaları ve Türk Dönemine ilişkin araştırmalar yapmış olmak.
10	İngiliz Dili ve Edebiyatı	İngiliz Dili ve Edebiyatı	Prof. Dr.	1	1	Doçentliğini İngiliz Dili ve Edebiyatı alanından almış olmak, postmodernizm, ekoeleştirici, engellilik edebiyatı konularında çalışmaları bulunmak.	

11	Cerrahi Tıp Bilimleri	Göz Hastalıkları	Dr. Öğ. Üy.	1	1	Uluslararası oftalmoloji sınavlarında başarılı olmak ve Transkanaliküler Diod Laser Dakriyosistorinostominin uzun dönem sonuçları hakkında uluslararası yayını bulunmak.	
12			Prof. Dr.	1	1	Uluslararası Oftalmoloji Konseyi (ICO) sınavları başarı belgesi ve Avrupa Oftalmoloji Yeterlilik (EBO) belgesi sahibi olmak. Cerrahi ve medikal retina alanında yurtdışı ve üvea hastalıkları konusunda yurtiçi eğitim almış olmak.	
13			Ortopedi ve Travmatoloji	Prof. Dr.	1	1	Dijital sinir tamiri konusunda ve yapay zekâ sisteminin (artificial intelligence system) kırıklardaki tanılal değeri konusunda uluslararası alanda (SCI, SCI-E) çalışmaları olmak.
14			Kadın Hastalıkları ve Doğum	Doçent	1	1	Perinatoloji yandal uzmanı olmak. Fetal kardiyak fonksiyonlar ve gebelikte elastografi uygulamaları ile ilgili uluslararası (SCI-E) dergilerde yayınlanmış bilimsel çalışmaları olmak.
15	Tıp	Acil Tıp	Prof. Dr.	1	1	Kronik subdural kanamalarda, hematom çapının hesaplanması konusunda çalışması olmak. Pulmoner emboli tanılı hastalarda beslenme durumu skorunun mortaliteyle ilişkisini değerlendiren SCI-exp yayını bulunmak. İleri düzey ultrason rehberliğinde sinir blokları konusunda sertifikası olmak.	
16			Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları	Prof. Dr.	1	1	Doçentliğini çocuk kardiyoloji alanında almış olmak, kardiyak elektrofizyoloji ve ablyasyon konusunda deneyimli olmak.
17			Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon	Prof. Dr.	1	1	Doçentlik unvanını fiziksel tıp ve rehabilitasyon alanında almış olmak, repetitif transkraniyal manyetik stimülasyon tedavisi hakkında SCI/SCI-E dergilerde yayınlanmış çalışmaları bulunmak.
18				Doçent	1	1	Doçent unvanını fiziksel tıp ve rehabilitasyon alanından almış olmak. Manuel tıp tedavi yöntemleri konusunda ulusal çalışması olmak. Omuz eklem sorunlarında enjeksiyon uygulamaları konusunda SCI-E yayını bulunmak.
19			Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Dr. Öğ. Üy.	2	1
20	Ruh Sağlığı ve Hastalıkları	Dr. Öğ. Üy.			1	1	Obsesif-Kompulsif semptomları olan epilepsi hastaları ile OKB hastaları arasındaki semptom boyutlarındaki farklılıklar üzerine çalışması bulunmak, boşanma süresindeki kadınlarla ilgili grup terapisi konusunda deneyimli olmak.

21		Turizm İşletmeciliği	Turizm İşletmeciliği	Doçent*	1	1	Doçentliğini Turizm alanından almış olmak, kültürel miras ve turizmde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmaları bulunmak.
22	Turizm			Dr. Öğr Üy.	1	1	Turizm İşletmeciliği alanında doktora yapmış olmak, Turist Rehberliği çalışma kartına sahip olmak, turist rehberliği ve meslek etiği alanında çalışması bulunmak.
23		Turizm Rehberliği	Turizm Rehberliği	Doçent	1	1	Doçentliğini Turizm alanından almış olmak, yüksek öğretimde mesleki yabancı dil öğretimi ve turizmde tüketici davranışları ile ilgili çalışmaları bulunmak.

Diğer Şartlar:

Başvuracakların 657 sayılı Kanun'un 48. maddesinde belirtilen şartları taşımaları gerekmektedir

Profesör ve Doçent kadrosuna atamalar, daimi statüde yapılacaktır.

Yabancı ülkelerden alınan diplomaların Üniversitelerarası Kurulca denkliğinin onaylanmış olması şarttır.

Profesör kadrosu adaylarının, doçent unvanını aldıktan sonraki eserlerinden birini "Başlıca Eser" olarak belirtmeleri zorunludur.

Başvuracaklar; Özgeçmiş, Öğrenim Belgeleri (lisans, yüksek lisans, doktora, doçentlik), Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavı veya eşdeğeri kabul edilen sınava ilişkin sonuç belgesi, Fotoğraf, Bilimsel Çalışma ve Yayınlarını kapsayan Yayın Listesi, ilgili Akademik Atama ve Yükseltme Kriterleri Bildirim Formu (<http://personel.ikcu.edu.tr/S/11116/formlar> adresinden ulaşılabilir) ile birlikte, Bilimsel Çalışma ve Yayınlarını kapsayan eserler ile başvurularını Üniversite Bilgi Yönetimi Sistemi (ÜBYS) üzerinden Akademik Personel Başvuru Modülü aracılığı ile (<http://ubs.ikcu.edu.tr/HRM/AkademikBasvuru/PersonelBasvuru/Giris>) elektronik olarak yapacaklardır.

Başvuru sistemi ile ilgili ayrıntılı bilgi Başvuru Kılavuzunda belirtilmiş olup, kılavuzda yazan hususlara başvuranın riayet etmemesi halinde başvuruyu kabul etmeme hakkını saklı tutar.

İlan tarihinden itibaren 15 (onbeş) gün içerisinde başvuru yapılması gerekmektedir. Başvuruya ilişkin bilgiler, Başvuru Kılavuzu ve ilgili mevzuat <http://personel.ikcu.edu.tr> internet sitemizde bulunmaktadır. Üniversitemiz Senatosu'na belirlenen, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından onaylanan Üniversitemiz "Akademik Atama ve Yükseltme Kriterleri"ne (<http://personel.ikcu.edu.tr/Share/B6172F2BE653E5618FF0D79F3681A850>) internet sitesinden de ulaşılabilir.

2547 sayılı Kanun'un Ek 38. maddesi uyarınca, aynı Kanun'un 50. maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında istihdam edilerek doktora veya sanatta yeterlik eğitimlerini Üniversitemiz bünyesinde tamamlayanların Dr. Öğr. Üy. kadrolarına başvuru hakkı bulunmamaktadır.

Atanmaya hak kazanan adayların; başvuru sürecinde beyan ettikleri belgelerin asıllarını ilgili birime atanma öncesinde teslim etmeleri gerekmektedir.

*İşaretili kadrolara Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik uyarınca İngilizce Ders verme yeterliliğine sahip olduğunu belgelendirenler başvurabilir.

Not 1: Üniversitemiz zorunlu hallerde ilanda değişiklik yapma, ilan takviminde değişiklik yapma ve her aşamasında ilanı iptal etme hakkını saklı tutar, değişikliğe ilişkin duyurular kişisel başvuru ekranından ve Personel Daire Başkanlığı internet sayfasından ilan edilir, ayrıca tebligat yapılmaz.

Not 2: Herhangi bir kamu kurum veya kuruluşunda çalışanların (daha önce çalışıp ayrılanlar dahil) çalıştığı kurumdan alacakları onaylı hizmet belgesini başvuru sistemine yüklemeleri gerekmektedir.

İlan Başlangıç Tarihi : 19/08/2023

İlan Bitiş Tarihi : 02/09/2023

İrtibat için : 0 232 329 35 35 Dahili: 1368 - 1360 (Memur: Yunus Adın)