

TED Üniversitesi Rektörlüğünden:

Üniversitemize, “2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu”, “Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği”nin ilgili maddeleri, “TED Üniversitesi (TEDÜ) Akademik Atama ve Yükseltme Kriterleri” ve “Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik” * hükümlerini yerine getirmiş olmak kaydı ile aylık ve özlük hakları yönünden 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi olarak öğretim üyesi alınacaktır. Adayların 657 sayılı Kanununun 48. maddesinin tüm şartlarını taşıyor olmaları gerekmektedir.

* Yönetmeliğin ilgili maddesi gereğince;

7) Yükseköğretim kurumlarında yabancı dille verilen derslerin bu dile hakim olan öğretim elemanları tarafından ve bu dile verilmesi sağlanır. Bu programlarda ancak aşağıdaki şartlardan birini taşıyan öğretim elemanları yabancı dilde ders verebilirler:

a) Türkçe dışındaki öğretim dilinin, öğretim elemanının anadili olması.

b) Öğretim elemanının lisans veya doktora öğreniminin tamamını öğretimin verileceği dilin anadil olarak konuşulduğu ülkede bu dile verildiği bir programda tamamlamış olması.

c) Öğretimin verileceği dilin resmî dil olarak kabul edildiği bir ülkedeki, Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan ve ülkenin resmî dilinde eğitim veren yükseköğretim kurumlarının birinde toplamda en az bir yıl (iki yarıyıl) öğretim elemanı olarak çalışmış ve ders vermiş olması, bu durumu ilgili yükseköğretim kurumundan resmî olarak belgelendirmiş olması ve ilgili yükseköğretim kurumundan ayrılmasının üzerinden en fazla iki yıl geçmiş olması.

ç) Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından yüz tam puan üzerinden asgari seksen beş puanla başarılı olması. (Çalışılan yükseköğretim kurumundan ayrılan ve iki yıldan fazla öğretim elemanlığına ara verenlerin başka bir yükseköğretim kurumuna öğretim elemanı olarak geçişinde de söz konusu merkezi yabancı dil sınav puanlarına ilişkin belgeleri ilgili merkezi sınavın geçerlilik süresine göre yeniden ibraz etmeleri gerekir.)

İlana konu olan kadro tam zamanlıdır.

Başvuracak adayların:

Rektörlüğe hitaben yazılacak olan, başvuracağı fakülte ve bölümü belirtir, kişinin iletişim bilgilerini içeren bir dilekçenin ekinde; bir adet vesikalık fotoğraf ile nüfus cüzdanı fotokopilerini, öğrenim durumlarını gösterir tüm belgelerini (Lisans/Y.Lisans/Doktora), doçentlik belgelerini, askerliğini tamamlamış olduğunu gösterir belgelerini, fotoğrafı özgeçmişlerini (yayınlarını, hazırlanmakta veya yayınlanmak üzere süreci başlatılmış olan yayınlarını, öğretilen dersler ve yönettiği / yönetmeye devam ettiği doktora / yüksek lisans çalışmalarının listesini, yayınlarına yapılan atıfları ve yayın kurulu üyeliği, yarışma ve ödül jürisi üyeliği vb... diğer faaliyetlerini içeren), referans verebilecekleri üç kişinin iletişim bilgileriyle isimlerini, yabancı dil belgelerini, eğitim felsefelerini ve akademik ajandalarını (Öğrenim ve Araştırma Planlarını) içeren niyet mektuplarını, öğrenme sürecinde öğrencinin aktifliğini ve öğrenmeyi sahiplenmesini sağlamak için kullanılan strateji ve yöntemleri içeren portfolyolarını, bu yaklaşımın uygulandığı gösteren kanıtları iletmeleri gerekmektedir. İlan edilen unvan için yabancı ülkelerden alınan diplomaların Üniversitelerarası Kurulca denkliğinin onaylanmış olması ve belgelendirilmesi şarttır.

* İlan şartlarında çalışma deneyimi yer alan kadrolara başvuran adayların; deneyim sürelerini gösteren hizmet belgelerini, başvuru evrakları ile birlikte teslim etmeleri gerekmektedir.

Başvurusu dosyası bilimsel yayın ve çalışmaları kapsayacak olup, dosyası eksiksiz adaylar değerlendirilecektir. Eksik belgeler ve ilan kriterlerini taşımayan belgeler geçerli olmayacaktır. Başvurular TED Üniversitesi (TEDÜ) İnsan Kaynakları Müdürlüğüne şahsen/posta aracılığı /e-posta (jobs@tedu.edu.tr) ile yapılabilir. Postadaki gecikmeler ve eksik belge ile yapılan başvurular dikkate alınmaz. Kadro ile ilgili diğer tamamlayıcı bilgilere <http://www.tedu.edu.tr/> internet adresinden ulaşılabilmektedir.

Fakültesi	Bölüm	Kadro Ünvanı	Kadro Sayısı	Özel Koşullar	Başvuru Tarih Aralıkları
Mühendislik Fakültesi	Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü	Profesör	1	Adayların; -Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora derecelerini "Elektrik- Elektronik Mühendisliği" alanından almış olmaları, - Güç sistemlerinin tasarımı ve analizi konularında uzman olup çalışmalar yürütüyor olmaları gerekmektedir.	25/09/2023-10/10/2023
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Görsel İletişim Tasarımı Bölümü	Doçent	1	Adayların; -Doçentlik derecelerini "Sinema" alanından almış olmaları, - Görsel kültürel çalışmalar, sinema, belgesel, film yapımı, yeni medya, tasarımın temelleri ve görsel iletişim teknikleri konularında lisans ve yüksek lisans dersleri vermiş olmaları, -Kent, sözlü tarih, bellek belgesel sinema, yeni medya konularında araştırma yapmış olmaları ve yayınlarının bulunması gerekmektedir.	25/09/2023-10/10/2023
Fen-Edebiyat Fakültesi	Psikoloji	Doçent	1	Adayların; -Doktora derecelerini "Sosyal Psikoloji" alanından almış ve tezlerini "Toplumsal Cinsiyet" konusunda yazmış olmaları, -Doçentlik derecelerini "Sosyal Psikoloji" alanından almış olmaları, - Toplumsal cinsiyet çalışmalarını sosyal psikoloji bakış açısıyla ele alan ulusal ve uluslararası yayınlara sahip olmaları, -Sosyal Psikoloji alanına dair derslerin yanı sıra "Araştırma Yöntemleri" konusunda ders verme deneyimlerinin olması, -En az 6 aylık yurt dışı deneyimine sahip olmaları, -Ulusal veya uluslararası projelerde çalışma deneyimine sahip olmaları, -Sürdürülebilir kalkınma hedeflerinden "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" (SDG 5) ile ilgili araştırma deneyimine sahip olmaları gerekmektedir.	25/09/2023-10/10/2023

Fen-Edebiyat Fakültesi	Psikoloji	Doçent	1	Adayların; -Doktora derecelerini "Sosyal Psikoloji" alanından almış olmaları, -Doçentlik derecelerini "Sosyal Psikoloji" alanından almış olmaları, -Sosyal Psikoloji alan derslerinin yanı sıra "Araştırma Yöntemleri" üzerine dersler vermiş olmaları, -Yüksek lisans dersi vermiş ve yüksek lisans tezi yönetmiş olmaları, -Ulusal ve uluslararası proje deneyimine sahip olmaları, -Afet risk yönetimi ve toplumsal cinsiyet konularını psikoloji odaklı ele alan ulusal ve uluslararası yayınlara sahip olmaları, -Sürdürülebilir kalkınma hedeflerinden "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" (SDG 5) ve "İklim Eylemi" (SDG 13) ile ilgili proje ve araştırma deneyimine sahip olmaları gerekmektedir.	25/09/2023-10/10/2023
Fen-Edebiyat Fakültesi	Psikoloji	Doçent	1	Adayların; -Doktora derecelerini "Klinik Psikoloji" alanından almış olmaları, -Doçentlik derecelerini "Klinik Psikoloji" alanından almış olmaları, - Klinik Psikoloji alan derslerinin yanı sıra Araştırma Yöntemleri ve İstatistik derslerini vermiş olmaları, -Yüksek Lisans ve doktora düzeyinde ders vermiş olmaları, -Yüksek Lisans tezi yönetmiş olmaları, -En az 6 ay süreyle yurt dışında araştırmacı olarak çalışmış olmaları, -Kayıp ve yas psikolojisi konularında ulusal ve uluslararası yayınlara sahip olmaları gerekmektedir.	25/09/2023-10/10/2023
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	Doktor Öğretim Üyesi	1	Adayların; -Doktora derecelerini "Siyaset Bilimi" alanından almış olmaları, -Doçentlik derecelerini "Siyaset Teorisi" alanından almış olmaları, -Siyasal temsil, kurumlar ve toplumsal hareketler alanlarında çalışıyor olmaları, -Uzmanlık alanında en az üçü "Social Sciences Citation Index'te taranan dergilerde olmak üzere en az altı adet hakemli dergide yayını yapmış olmaları, -Uzmanlık alanında en az bir akademik yıl yurtdışı araştırma tecrübesine sahip olmaları, -Uluslararası projede yürütücülük ve araştırmacılık tecrübesine sahip olmaları, -Yüksek nitelikli İngilizce ders verme becerisine sahip olmaları gerekmektedir.	25/09/2023-10/10/2023
Mühendislik Fakültesi	Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü	Doktor Öğretim Üyesi	1	Adayların; -Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora derecelerini "Elektrik- Elektronik Mühendisliği" alanından almış olmaları gerekmektedir. - Biyomekatronik sistemler konusunda çalışmalar yapmış olmaları tercih sebebidir.	25/09/2023-10/10/2023

İlan olunur.